

Download
- editie -

Denk aan het milieu.
Printen is niet
altijd noodzakelijk.



Werk maken van de natuur!

AltijdWerkplaats gaat voor groeiende
impact op natuur en werk

Jaarverslag

2018-2019

Voorwoord

In de nazomer van 2018 deed de unieke kans zich voor om onze idealen verder vorm te geven op een nieuwe plek op het voormalig defensie terrein Crailo, De Groene Afslag. Met de AltijdWerkplaats als initiatief van de stichting Broedplaats Gooise Meren kwamen we voor de keus te staan de activiteiten op beperkte schaal met alleen vrijwillige inzet te blijven verrichten of onszelf opnieuw uit te vinden. Wij kozen voor het laatste. Het streven naar impact voor de natuur door werk hiervoor te scheppen rechtvaardigt optimale inzet van zeven dagen in de week. Wij voelen een enorme urgentie om mensen bewust te maken dat we met meer respect met de natuur om moeten gaan. Dat zorgt ook voor een groot potentieel aan groen werk. En wij pakken dat graag op met iedereen die daarvoor gemotiveerd is, vrijwilliger of niet.

Van vrijwilliger werden we fulltime bestuurders van een gemeenschapsbedrijf. Met de ambitie om in vijf jaar tijd voor minimaal 80 mensen van dagelijkse betekenis te zijn en met deze energie lokaal groen goed te doen. En dus sprongen we in het najaar van 2018 in het diepe en begonnen we met pionieren. Dat was op zijn zachtst gezegd uitdagend, in dit jaarverslag ziet u dat terug. En juist daarom is het mooi om te zien dat wat wij voor ons zagen, werkt. Mede dankzij launching customer De Groene Afslag en andere klanten kunnen we onze creativiteit, inventiviteit en kwaliteit als circulair bouwer laten zien, en hebben private kleine en grote gulle gevers ons gesteund om investeringen in gereedschap en voorzieningen mogelijk te maken. We zien mensen waardering halen uit de inspanningen die ze voor ons samen, voor de gemeenschap en voor zichzelf doen. En stapje voor stapje krijgt ook onze vergroening meer vorm. Dit jaarverslag gaat over de pioniersfase 2018-2019, maar we weten inmiddels al dat we doorgroeien in alle opzichten. Dat een succesvol gemeenschapsbedrijf, waarin we de energie van mensen inzetten voor de natuur, in zicht is. Dat geeft energie om er keihard aan te blijven werken.

Veel plezier bij het lezen van ons jaarverslag 2018-2019,
Regina Berends & Rob Ebeling

Inhoud

Onze visie en Missie	4
Onze strategie: wij creëren infrastructuur	5
1. Organisatie	
2. Locaties	
3. Netwerk	
4. Lokale economie	
Onze impact	9
Natuur	
Werk	
Aansluiting Sustainable Development Goals	
Het werk in 2018 en 2019	
- Natuurontwikkeling en natuurbeheer	
- Circulaire projecten	
- Inspiratie en educatie	
- Werk	
Toelichting op de jaarrekening	17
Doorkijk naar 2020	18
Jaarrekening 2019	19
Stichting Broedplaats Gooise Meren	
AltijdWerkplaats CIC B.V.	



Onze Visie en Missie

Onze visie: de natuur en mens samen laten floreren

AltijdWerkplaats werkt aan een wereld waarin mens en natuur floreren. Daarvoor is nodig dat respect voor de natuur zichtbaar wordt in ons dagelijks handelen, bij iedereen. Dat voor elkaar krijgen is onze stip op de horizon. Elke slag die we daarin maken is er een, het liefst samen met de ander en als het kan vandaag.

De klimaatverandering en het biodiversiteitsverlies zijn een acute bedreiging voor de planeet en dus voor ons als mens.

Onze missie: samen werk maken van de natuur!

Het geeft onze missie weer: werk is het instrument om effectief bij te dragen aan de natuur in brede zin, én is in onze ogen het beste middel om zingeving, voldoening

en waardering bij de mens te brengen. Wij willen dat ons werk inspireert, zodat mensen meer natuurbewust worden en vandaaruit gaan handelen. Natuur werkt en inspireert!

¹ Sir David Attenborough in *A Life on Our Planet* (2020)

Onze strategie: wij creëren infrastructuur

Wij zetten ons als pioniers in om het voor iedereen mogelijk te maken te werken aan het verbeteren van de natuur en het vergroten van de biodiversiteit, direct of indirect. Dat doen we door het scheppen van een infrastructuur waarin we het werken aan de natuur koppelen aan mensen die nu om wat voor reden dan ook niet meedoen in het werkproces in de maatschappij.

Dit doen we op fysieke plaatsen, in netwerkstructuren en verbindingen, zodat we ook anderen in staat stellen om meer impact te maken.

Wij onderscheiden vier componenten die onze strategie dragen:

1. onze organisatie als gemeenschapsbedrijf;
2. de locaties om te kunnen doen en inspireren;
3. ons netwerk dat zich doelgroep- en domeinloos inzet;
4. focus op het verbeteren van de lokale economie.

1. Organisatie

AltijdWerkplaats CIC BV en Stichting Broedplaats Gooise Meren

Eén van de uitdagingen bij de start was om de organisatie juridisch de juiste vorm te geven. Wij willen

worden gezien als gemeenschapsbedrijf. Het 'bedrijf' staat voor professioneel opereren en primair onze kosten uit omzet van opdrachten willen halen. 'Gemeenschap' omdat ons handelen de publieke zaak dient, zowel voor de natuur als voor de mens. Hier past bij dat de aandeelhouder de gemeenschap is en al het opgebouwde kapitaal en resultaten daar ook terechtkomen.

Deze ondernemingsvorm van een Community Interest Company (CIC) bestaat al sinds 2005 in het Verenigd Koninkrijk, naast bijvoorbeeld een BV of coöperatief, en is een succes. CIC's gebruiken hun vermogen en resultaten voor een publiek belang. In onze praktijk betekent dit dat er geen private aandeelhouders zijn die aanspraak kunnen maken op het vermogen of resultaat.

Stichting Broedplaats Gooise Meren, destijds opgericht in 2016 door het samengaan van de lokale initiatieven Elk Gooisch Matras Komt Van Pas en het Coöperatief Naarden-Bussum, is de eigenaar; zij vertegenwoordigt juridisch de gemeenschap. Zij is enig aandeelhouder van de werk-B.V. AltijdWerkplaats. Al het opgebouwde kapitaal en resultaten komen daar terecht en de stichting verklaart via haar statuut alles aan te wenden ten bate van de gemeenschap. Er is een Raad van Toezicht ingesteld om te borgen dat het statuut wordt nageleefd.

Bestuur en directie

Het bestuur van de stichting bestaat uit:

- Regina Berends
- Rob Ebeling

De Raad van Toezicht bestaat uit:

- Anne-Marie Poorthuis (voorzitter)
- Peter van der Vliet
- Barbro van der Ham

De directie van de werk-B.V. bestaat uit:

- Regina Berends
- Rob Ebeling

Medewerkers

Regina Berends en Rob Ebeling geven vorm en richting aan het programma en coördineren de activiteiten. Zij maken als zodanig aanspraak op een salaris. In de laatste maand van 2019 is onze eerste medewerker in loondienst gekomen. Daarnaast kan de organisatie rekenen op brede inzet van een gevarieerde groep van gemiddeld zo'n veertig actief betrokken mensen waaronder zzp'ers, gepensioneerden, vrijwilligers, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, mensen met een fysieke beperking, mensen tussen banen etc. etc.

In dit jaarverslag spreken we verder over AltijdWerkplaats als we het gemeenschapsbedrijf zoals hierboven geschetst bedoelen. Het inregelen van de organisatievorm en de bijbehorende administratieve en fiscale uitdagingen, hebben met name in 2018 en begin 2019 veel tijd (en geld) gekost.



Motivatatie Regina

"Ik maak mij al jaren zorgen over onze natuur en het gemak waarmee mensen keuzes maken die hier niet aan bijdragen. Ondertussen holt de biodiversiteit hard achteruit. Ik kan er persoonlijk iets aan proberen te doen, maar hoeveel meer kan ik betekenen als we de handen ineen slaan met lokale natuurliefhebbers, professionals, organisaties en instellingen waarmee we gezamenlijk veel meer en sneller impact kunnen maken! Door de combinatie van mensen om ons heen die onbegrensd kunnen denken en in ons geloven, een geweldige medestrijder, twee prachtige locaties om te doen en een enorme berg belangrijk werk, kan het niet anders dan dat we mensen zinvol werk kunnen bieden en daarmee rechtstreeks goed te doen voor de natuur! Als ik daarmee kan bereiken dat mensen bij keuzes die ze maken nadenken welke impact dat heeft op de natuur, en dat we ondertussen flink meer ruimte geven aan de natuur en de biodiversiteit vergroten, dan is mijn doel bereikt."



Ambitie Rob

"Ik wil mijn steentje bijdragen aan een maatschappij waarin iedereen zingeving, voldoening en waardering vindt met het werk dat hij of zij doet. Ik zet in op een lokale economie die ons huidige systeem van samenwerken complementeert. De AltijdWerkplaats is hierin een cruciaal onderdeel met als doel te zorgen voor betekenisvol werk, altijd voor iedereen die kan en wil. En met deze extra energie, zo noodzakelijk om al onze maatschappelijke wensen te kunnen realiseren, bijdragen aan een wereld die floreert, voor zowel mens als natuur maakt het voor mij helemaal rond."



2. Locaties

Zonder een plek om fysiek te doen blijft het bij praten. Onze locaties hebben, naast een plek om te doen, enorm bijgedragen aan het zichtbaar maken waar we naar toe willen, wie we zijn, hoe we werken en met wie. We hebben twee locaties: De Badloods op de Groene Afslag, en de Broedplaats in Bussum Zuid. Een belangrijke gemene deler van beide locaties is dat deze ons een tijdelijk onderkomen bieden. Ondanks de tijdelijkheid zijn we er heel gelukkig mee. Een groot deel van onze impact zit 'm in de dag en niet in de stenen. Daarom investeren we ook in de locaties. Sterker nog, we maken er een mooie uitdaging van het te doen met wat er is, met onze circulaire drive en creativiteit.

Werkplaats De Badloods

In de Badloods, op het terrein van De Groene Afslag, doen we de commerciële werkzaamheden en voorbereidingen voor onze (groen)werkzaamheden. Daarnaast kan iedereen die dat wil een werkbank huren, inclusief gebruik van standaard gereedschap en machines. Ook is gespecialiseerd gereedschap te huur en is tegen een bescheiden vergoeding opslagruimte beschikbaar. De Badloods is door de fantastische inzet van vele vrijwilligers, waaronder drie zeer actieve gepensioneerden (slager, bouwtechnisch tekenaar, timmerman) wind- en waterdicht gemaakt, opgeknapt en ingericht met geoogst materiaal uit de omgeving.

De vooruitzichten voor de locatie op De Groene Afslag zijn in ieder geval tot eind 2020 vastgelegd: We hopen dat ons succes daar met de status van de voortgang van buurtschap Crailo ons nog respijt zullen geven.

Luc en Toon

Gepensioneerd slager & bouwkundig tekenaar en vrijwilligers van het eerste uur.

Toon: "Wij vinden het geweldig om De Badloods op te knappen met materialen die gesloopt zijn uit andere panden. Het verspillen van materialen gebeurt ons te vaak en te gemakkelijk. Hier kunnen we het goede voorbeeld geven". Luc "Ik ben heel graag bezig en geniet er van om de werkplaats opgeruimd en geordend te houden. En dat is met al die verschillende mensen ook echt van groot belang zodat niemand mis hoeft te grijpen".

Locatie Bussum Zuid (Broedplaats)

Het oude schoolgebouw op De Ruijterlaan in Bussum is de plek voor initiatieven als La Cantina, het schoolplein, workshops, Taste Before You Waste, de moestuin en nog veel meer.

De toekomst van de oude school aan De Ruijterlaan is ongewis en zeer onzeker. We hopen dat er volgend jaar meer duidelijkheid komt zodat we met meer vertrouwen onze energie daar kunnen besteden.

3. Netwerk

Ons netwerk is breed en diep: van beleidsmaker tot wethouder, van particulier tot bedrijf, domein groen tot sociaal, van doeners en denkers, van vrijwilliger tot medewerker, van jong tot gepensioneerd, van handig tot behulpzaam, noem maar op. Doelgroepen domeinloos opereren is leidend, want hokjesdenken helpt niet. De manier waarop wij uitdagingen aangaan met onze activiteiten kenmerkt zich juist door altijd proberen goed te doen voor én natuur én mens, én lokaal inspirerend én circulair te zijn. En natuurlijk lukt het de ene keer beter dan de andere.

Volg de energie

De energie voor het werk is bij ons het belangrijkste gegeven. Niet wat je kunt of kent, maar de wil om mee te doen telt. Ook het gevoel voor groen is geen maat: wij willen graag inspireren en dit is de kans. Wij volgen het liefst de energie van mensen: zeg wat je leuk vindt en wij zetten onze infrastructuur daarvoor in.

4. Lokale economie

Wij zetten sterk in op de relatie met de lokale omgeving en streven ernaar dat er meer samengewerkt wordt tussen inwoners, ondernemers, gemeente, maatschappelijke organisaties en onderwijs. Dat doen we op allerlei manieren, waaronder het implementeren van een lokaal complementaire economie. Deze bevindt zich in een onderzoekende en experimentele fase waarbij we onder andere pioniers, IT-ontwikkelaars, economen en universiteiten uitnodigen hier samen vorm aan te geven.

Maar ook in de 'oude economie' maken we verschil: we proberen zoveel mogelijk lokaal in te kopen in de wetenschap dat de koopkracht van de één de ander zijn omzet is. En viceversa. De AltijdWerkplaats probeert het werk lokaal te houden, zodat iedereen daarvan profiteert.



“De energie voor het werk is bij ons het belangrijkste gegeven. Niet wat je kunt of kent, maar de wil om mee te doen telt.”



Alles wat gebeurt via
AltijdWerkplaats heeft impact:
impact op de natuur en impact die
zich vertaalt in het creëren van werk,
altijd voor iedereen die wil werken.

Onze impact

Natuur

Als we het beste doen voor onze planeet, creëren we automatisch een veilige, gezonde en gelukkige leefomgeving voor mens, plant en dier. Daarom staan al onze activiteiten in het teken van groen in de breedste zin van het woord. We willen de natuur de ruimte geven, waar nodig herstellen en de biodiversiteit vergroten. Met slimme, duurzame oplossingen voor bestaande problemen, en door meer ruimte te creëren voor plant en dier. We willen het groen in

“Wij creëren infrastructuur om eerlijk en onbetaalbaar werk betaalbaar te maken met energie die (nu nog) niet wordt gewaardeerd.”

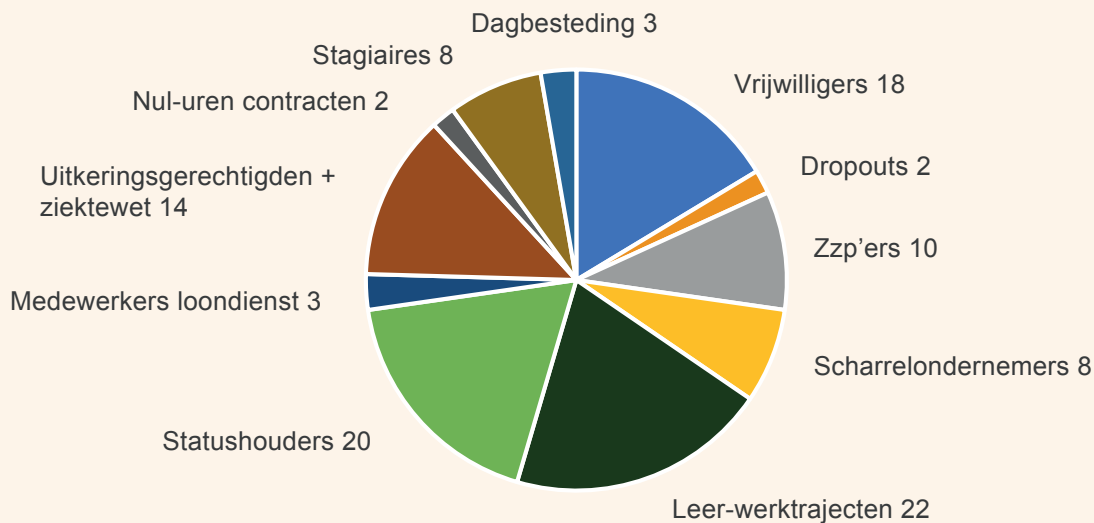
de omgeving ecologisch ontwikkelen en beheren en betrekken hierbij (inactieve) lokale burgers/bewoners om zich actief in te zetten voor het herstel en verbeteren van de natuur. We inspireren mensen om dat ook met hun groen thuis en in hun leefomgeving te doen. Hierbij zetten we in op zoveel mogelijk hergebruik van materialen. Door circulair te verbouwen, en door

bij nieuwe concepten al aan de voorkant circulair te ontwerpen. Zo gaan we zuinig om met grondstoffen en beperken we onze negatieve impact op de natuur.

Werk

Actief zijn in de maatschappij is belangrijk voor zingeving, voldoening en waardering. Wij zetten in op WERK om dit mogelijk te maken. Er zijn veel mensen die zich willen inzetten, en er zijn veel werkzaamheden. Maar die werkzaamheden vertalen zich niet altijd in wat we in de maatschappij als ‘betaalde baan’ kwalificeren. AltijdWerkplaats zet zich in om iedereen die dat wil, aan de slag te laten gaan met activiteiten die bij hen passen. Soms leidt dat (alsnog) tot een betaald dienstverband, bij ons of elders. Vaak komt de beloning (ook) in andere vormen: ervaring opdoen, een netwerk opbouwen, nieuwe dingen leren kennen. En dat leidt ook tot bijzondere ontmoetingen. Mensen uit verschillende culturen en van verschillende achtergronden leren elkaar kennen en respecteren, misschien ook wel begrijpen. En het laat ook expliciet zien dat onbetaalbaar werk bij ons betaalbaar wordt.

Verdeling aantal personen



Figuur 1 - Verdeling aantal personen

Aansluiting Sustainable Development Goals

De impact zoals hierboven beschreven sluit aan bij de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (Sustainable Development Goals – SDG's) van de Verenigde Naties. Met deze doelen willen de aangesloten landen de wereld een betere plek maken in 2030. Wij dragen alle doelen een warm hart toe en laten hieronder zien hoe wij daaraan bijdragen.

SDG 18 Attitude and Humanity

Officieel is SDG 18 niet geformuleerd. Maar ondernemer, architect en visionair Thomas Rau slaat de spijker wat ons betreft op zijn kop: aan de basis van elk SDG doel zou een andere houding van ons mensen moeten staan. Een houding handelend uit respect voor onze aarde, wat leidt tot gedrag dat daarbij past en waarbij alles kan floreren.

De AltijdWerkplaats streeft ernaar dat de mens in al haar facetten, keuzes en ontwikkelingen met respect voor de natuur opereert, denkt en handelt met ruimte voor experimentele, innovatieve en creatieve projecten. Wij willen iedereen inspireren door zelf het goede voorbeeld te geven en zo te laten zien wat we met

deze handelwijze kunnen bereiken. Natuurinclusief denken en doen gaat natuurlijk niet vanzelf. We spelen graag een rol door een plek te bieden die het voor iedereen mogelijk maakt kennis en kunde op te doen of te delen. Of dat is in de vorm van een natuurloket of een workshop vleermuisscanner bouwen, is ons daarbij om het even.

SDG 15 Leven op het land

“Bescherm, herstel en bevorder het duurzaam gebruik van ecosystemen, beheer bossen duurzaam, bestrijd woestijnvorming en landdegradatie en draai het terug en roep het verlies aan biodiversiteit een halt toe.”

Deze SDG is het hart van AltijdWerkplaats. Uniek aan ons gemeenschapsbedrijf is dat we de energie van mensen in de breedste zin van het woord benutten om aan deze doelstelling te werken.

SDG 8 Waardig werk en economische groei

“Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen”

Deze SDG zien wij breder dan de VN dit doet. Waar in de officiële SDG de nadruk ligt op marktconform

betaald werk in de 'oude' economie, willen wij de energie van mensen die nu om wat voor reden ook niet benut wordt, inzetten om onze groene doelen te behalen. En die inzet op uiteenlopende manieren belonen (zonodig complementair). Ons uitgangspunt is groei van de biodiversiteit en leefbaarheid, en wij zijn ervan overtuigd dat dat ook op verschillende manieren bij kan dragen aan maatschappelijke groei zoals benoemd in het SDG.

Onze focus op maatschappelijke groei komt ook voort uit het feit dat wij economische groei een te eenzijdig begrip vinden om welvaart te duiden. Focus op economische groei leidt in onze optiek inmiddels te vaak tot verarming van de natuur en van het welzijn en welbevinden van de mens. Zaken als klimaatverandering, biodiversiteitsverlies en het toenemende aantal burn-outs zijn immers allemaal onlosmakelijk verbonden met economische groei.

SDG 11 Duurzame steden en gemeenschappen

"Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam." AltijdWerkplaats kijkt niet zozeer naar fysieke steden en nederzettingen, maar naar gemeenschappen van mensen die zich inzetten voor een veilige en duurzame leefomgeving. Duurzaam is voor ons: bij iedere keuze, beslissing, project natuurinclusief denken. Voor het vergroenen van een wijk, straat enzovoort gaan we voor hergebruik van materialen, inclusieve inzet van mensen, focus op vergroting van de biodiversiteit voor de lange termijn, verbonden met visie/strategie voor zinvolle vergroening in het groot.

Het werk in 2018 en 2019

Wij willen groene impact maken waarmee we tegelijkertijd lokaal werk creëren. Alle uitgevoerde activiteiten bevinden zich op het snijvlak van natuur, inspiratie en educatie, circulariteit (reduce/re-use) en het creëren van werk in opdracht, en voor onszelf. Hieronder laten we per soort de activiteit zien die we in 2018 en 2019 gedaan hebben en geven we een doorkijkje naar de toekomst. In het waardecreatie-model op [pagina 12](#) zie je wat de activiteiten, naast omzet in euro's, hebben opgeleverd voor de gemeenschap.

Natuurontwikkeling en natuurbeheer

Met kleine investeringen kun je grote veranderingen in de natuur in gang zetten. Dit stimuleren we vanuit AltijdWerkplaats. We maken bijvoorbeeld nestkasten voor onder andere mezen, uilen, vleermuizen en zwaluwen. De mees is een belangrijke natuurlijke vijand van de eikenprocessierups. Ook een combinatie van verschillende (wilde en inheemse) plantensoorten bij elkaar maakt de omgeving minder aantrekkelijk voor een rups. Door dit soort middelen in te zetten, werken we aan een ecosysteem dat de eikenprocessierups zelf in toom kan houden. De mezenkasten zijn al overal in gebruik bij gemeente Gooise Meren, de vleermuizenkasten met name in buurtschap Crailo als vervanging voor de bestaande vleermuisonderkomens in de te slopen gebouwen.

"Focus op de economische groei leidt in onze optiek inmiddels te vaak tot verarming van de natuur en van het welzijn en welbevinden van de mens."

GreenTeam

We bouwen aan een team van diverse natuurexperts en natuurliefhebbers die aan slimme duurzame ecologische oplossingen meewerken. Wij noemen dat het zogenaamde 'GreenTeam'. Hun gezamenlijke inbreng is letterlijk en figuurlijk grensoverschrijdend. Een particuliere tuin gaat meer bijdragen (lees: is effectiever voor de biodiversiteit) als de tuin duurzaam is aangelegd, bijdraagt aan de biodiversiteit in de buurt en de regio en afgestemd is op de regionale en landelijke ecologische plannen. Hiermee laat je zien welke invloed je als burger hebt op de natuur, hoe klein deze ook lijkt. De gezamenlijke impact is groot en dat beseffen we laten landen. Daarnaast passen wij deze principes toe in het ecologisch beheer van de buitenruimte van De Groene Afslag en gaan we op dezelfde manier aan de slag bij het toekomstig onderhoud en beheer van lokale poelen, het vergroenen van wijken, van tuinen en daken van particulieren en andere projecten (2020/2021).

Figuur 2 - Visie & Waardecreatie

Visie & Waardecreatie

AltijdWerkplaats
WERK maken voor de NATUUR!



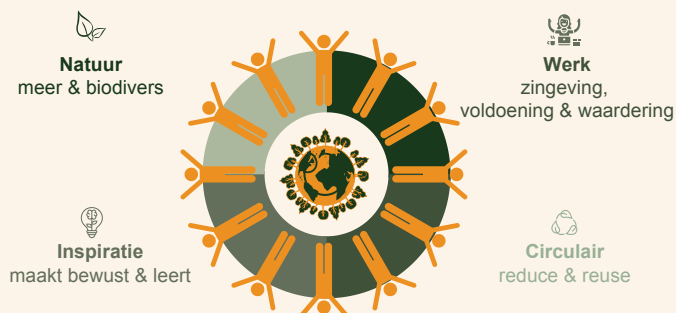
"If we take care of nature, nature will take care of us"

Input



gemeenschapsbedrijf • twee locaties • complementaire economie • lokale oriëntatie

Output



Natuur	Werk	Inspiratie	Circulair
18000m² natuur in beheer - 80 vleermuiskasten - 150 professionele vogelnestkasten 90 duurzame kerstbomen - 3 composteer en moestuin lokaties - 350 weeskamerplanten opgevangen 101 werkplekken gecreëerd - 8200 uur zingeving, voldoening & waardering mogelijk gemaakt 7 betrokken gemeenten - 40 man/vrouw actief betrokken eerste boombieb van lokaal hout - 50 upcycle meubels gemaakt - 2500m² circulair ingericht 10 creatieve groen circulaire workshops 150m² circulaire werkplaats ingericht - inrichten eerste MUD JEANS leaseshop ter wereld terreinbeheer 40000 bezoekers 80% materiaal gebruik circulair - 125 verlate fietsen opgekalefaterd - 10 ton circulair geoogst			
15 LEVEN OP HETLAND	8 WAARDIG WERK EN ECONOMISCHE GROEI	18 ATTITUDE AND HUMANITY	11 DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN

Wij laten de natuur floreren door er vanuit respect naar te handelen en zingeving voldoening & waardering te brengen bij de werkende mens

Bekijk meer op www.altijdwerkplaats.nl

Circulaire projecten

De Groene Afslag

Een van de locaties van AltijdWerkplaats bevindt zich op het terrein van De Groene Afslag. Lucas Mol bood in de zomer van 2018 als launching customer een unieke kans: AltijdWerkplaats werd ingeschakeld als huisaannemer en circulair (interieur)bouwer voor het opknappen van locaties op het voormalig militair terrein. Zo kon De Groene Afslag zich steeds verder ontwikkelen tot ontmoetings- en inspiratieplek. In anderhalf jaar tijd heeft de lokatie een gedaante wisseling ondergaan. Dit gebeurde onder andere door gesloopt materiaal direct weer in te zetten, materiaal geoogst uit andere leegstaande gebouwen op het terrein te gebruiken, en met oog voor hergebruik als het terrein op termijn wordt leeggeruimd. Ook zijn verschillende onderhoudswerkzaamheden op het terrein gedaan. Deze werkzaamheden lopen door in 2020 en 2021.

Upcycling en hergebruik

Van verschillende materialen die geoogst zijn van het terrein, ingeleverde tweedehands goederen, en materialen en producten aan het eind van hun levensduur worden nieuwe dingen gemaakt. Zo is in 2019 in opdracht een toonbank van TL-armaturen gemaakt voor een winkel in Utrecht.

Daarnaast repareren we fietsen, stellen we nieuwe fietsen samen uit afgedankte exemplaren of maken

we er zelfs nieuwe producten van zoals daken voor nestkasten, klerhangers en flesopeners. In het stof-fenatelier bewerken we stoffen tot nieuwe mode- en interieuritems zoals gordijnen en tassen. We proberen zoveel mogelijk afvalhout opnieuw te gebruiken. We zijn aan het sparen voor een boomzaag zodat we zelf het lokaal geoogste hout kunnen in zetten voor onze projecten.

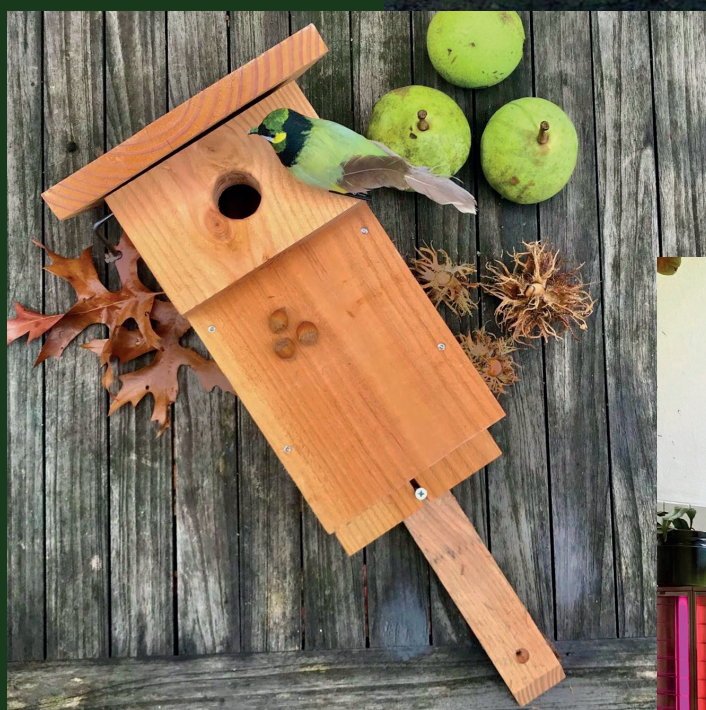


Opdrachtgever MUD jeans Petra Wentholt: “In het creatieve pand van De Groene Afslag is het inspirerend om met meerdere duurzame bedrijven bij elkaar te ondernemen, èn heel praktisch. Met onze burens van de AltijdWerkplaats hebben we een bijzondere band waarbij we elkaar goed kunnen vinden op het gebied van circulariteit en creativiteit, maar ook in vakmanschap en vertrouwen. Een mooi voorbeeld hiervan is het project ‘kerstcadeau voor ons personeel’. Hierbij leverde de AltijdWerkplaats tapas planken - gemaakt van resthout en voorzien van MUD logo -, in ruil voor vintage jeans voor het personeel van de AltijdWerkplaats. Deze exercitie laat duidelijk zien hoe je kunt handelen zonder het milieu te belasten.”



Opdrachtgever: De Groene Afslag. Lucas Mol: “De AltijdWerkplaats geeft onze sociale duurzaamheid handen en voeten en zij zijn met hun achterban essentieel geweest om een uitgewoond en ongezellig AZC om te toveren tot de kleurrijke warme huiskamer van het Gooi zoals het nu is. En alles met de juiste mindset waar circulariteit, creativiteit en handen-arbeid bij elkaar komen.”

Kleine greep uit projecten 2018 – 2019



Van boombieb, nestkasten, (kinder)workshops, duurzame kerstbomen, circulaire inrichting, upcycle meubels, tapasplanken van resthout, reparatie en restauratie tot aan boomstam-tafels.



Inspiratie en educatie

Iedereen is welkom op de locaties van AltijdWerkplaats om meer te weten te komen over onze uitgangspunten, en over biodiversiteit en circulariteit. Om mensen te inspireren geven we regelmatig workshops over onderwerpen waar mensen op een eenvoudige manier zelf mee aan de slag kunnen. Bijvoorbeeld planten determineren, composteren, nestkasten bouwen, bouwen met resthout. Deze workshops zijn altijd drukbezocht. Ook nemen we bezoekers mee op vogel- of kikkersafari en bieden we natuurprogramma's aan scholen en kinderen.

“Bezoekers zijn verrast door wat ze aantreffen en raken geïnspireerd om zelf aan de slag te gaan.”

Werk

AltijdWerkplaats streeft naar werk - altijd voor iedereen die wil werken. Ieders unieke bijdrage wordt vooral duurzaam en groen ingezet waarbij speciale aandacht uitgaat naar het stimuleren van de biodiversiteit. Een aantal werkzaamheden in dat kader levert soms ook omzet op omdat het opdrachten betreft vanuit bijvoorbeeld de gemeenten. Dan gaat het onder meer om begeleiding van mensen die bijvoorbeeld een taalachterstand hebben, hun opleiding niet

hebben afgemaakt of te lang uit het werkritme zijn. AltijdWerkplaats biedt mensen de kans hun talenten te ontwikkelen in een open, diverse en positieve gestemde groep die er werk van wil maken.

Doelgroep- en domeinloos / open hiring

Een baan is bij ons niet het uitgangspunt om mensen een plek te geven. Wij willen in eerste instantie een match vinden tussen jou als mens en het werk dat we hebben. En van daaruit gaan we kijken wat er allemaal mogelijk is. Voor de één kan dat een baan zijn, de ander kan zich met ons werk ontwikkelen en voor menigeen is dat wat er is genoeg om zingeving, voldoening en waardering uit de dag te halen. Wij zijn altijd nieuwsgierig en gemotiveerd om te kijken naar werkzaamheden die bij de mensen passen. Daarbij is essentieel dat mensen zich thuis voelen bij AltijdWerkplaats en met het soort werk. Met gemotiveerde mensen op een passende plek bereik je meer dan in een vast stramien. AltijdWerkplaats hanteert het 'open hiring' principe en werkt doelgroep- en domeinloos, dat betekent dat we openstaan voor iedereen die bij ons zijn of haar energie wil inzetten. In 2018 en 2019 hebben we daardoor verschillende mensen begeleid: statushouders, jongeren die met hun opleiding gestopt zijn, mensen zonder werk en zonder uitkering, mensen in een officieel leerwerktraject,

mensen in dagbesteding en herintreders in het kader van re-integratie. En menig een heeft geen begeleiding nodig maar biedt zijn of haar energie aan, die we ten bate van iedereen weer inzetten. Medemensen tussen banen, gepensioneerden of vrijwilligers op zoek naar zinvol werk in de gemeenschap om er een paar te noemen.



Tirtsa - Vrijwilliger

“Ik kom bij AWP om vrijwilligerswerk te doen dat bij mij past en om een bijdrage te leveren aan circulair en groen bezig te zijn. Al doende ben ik erachter gekomen wat bij mij past en dat het voor mij belangrijk is om samen te werken met anderen, onderdeel uit te maken van een team. Ongeacht m'n ervaring kan ik aangeven aan welk project ik wil meewerken. Er is een lerende omgeving, alhoewel ik daar wel m'n weg in heb moeten vinden. Ik gedij het best als ik van het begin tot het einde aan een project kan bijdragen, samen beginnen tot en met het opleveren. Hoe leuk is dat, dat geeft mij voldoening! Voor mij is AWP een prettige groene circulaire omgeving waar ik mooie mensen ontmoet met verschillende achtergronden en verhalen.”



Rob

“Wij streven voor iedereen naar een fijne werkplek waarin onze doelstellingen samenkomen. Hierbij hanteren wij het zogenaamde ‘open hiring’ principe. Of je nu zzp-er, vrijwilliger, beperkt of onbeperkt, rijk of arm, jong of oud, van hier of van daar bent: enige voorwaarde is dat je je gemotiveerd wilt inzetten voor het goede doel in samenwerking met anderen. Wij sturen op blijvende positieve impact voor de natuur en de mens. Wij proberen voor iedereen een werkplek te vinden waar je tot je recht komt en goed doet voor de natuur. En dat zal voor iedereen anders zijn. Hoe mooi!”

Begeleiding

Ervaring heeft geleerd dat noodzakelijke investeringen voor de begeleiding van mensen vaak niet door opdrachtgevers betaald wordt. Dit betekende in ons geval heel veel investeren in tijd en aandacht zonder dat dit geleid heeft tot meer inkomsten. Voor de lange termijn hebben wij hier nog geen juiste vorm voor gevonden. Ook bleek het niet altijd eenvoudig voor gemeentes om de kansen te zien voor mensen die wij wel zagen. Hier is nog een wereld te winnen.

“Of je nu zzp-er, vrijwilliger, beperkt of onbeperkt, rijk of arm, jong of oud, van hier of van daar bent: enige voorwaarde is dat je je gemotiveerd wilt inzetten voor het goede doel in samenwerking met anderen.”



Als bijlagen zijn integraal opgenomen de jaarrekeningen van de stichting Broedplaats Gooise Meren en haar werk-B.V. AltijdWerkplaats CIC B.V.

Toelichting op de jaarrekening

Wij doen ons best onze impact ook in financiële zin een succes te laten zijn, maar uiteindelijk streven wij naar impact van ons dagelijks en toekomstig doen ten aanzien van natuur en mens. Daarbij past geen oogmerk van maximalisering van winst voor de aandeelhouder maar effectiviteit op onze doelstellingen zoals verwoord in onze statuten. Wij willen werken aan ons zogeheten groen pensioen. Besteed je tijd of euro's aan een leefbare wereld voor nu en in de toekomst waar de natuur en mens kunnen floreren;

“Wat heb je immers aan een hoog rendement in een onleefbare wereld.”
Collette Bos

Financieel resultaat

Het opgemaakte balansjaar betreft een verlengd boekjaar (van september 2018 t/m december

2019). Alle cijfers moeten als zodanig worden gewogen.

Per saldo is in de stichting een klein positief resultaat geboekt en in de werk-B.V. een bescheiden negatief resultaat. Wij zijn er trots op dat we het merendeel van de investeringen en kosten uit de omzet hebben kunnen betalen of het vooruitzicht hebben dit te kunnen doen. En we zijn dankbaar voor de gelden beschikbaar gesteld door particulieren en fondsen zodat we noodzakelijke investeringen konden doen om tot omzet en impact te komen.

Daarnaast moeten we concluderen dat een aanzienlijk bedrag is geïnvesteerd in het vormgeven van het gemeenschapsbedrijf met hulp van specialisten. Wij hebben goede hoop dat we dit achteraf als juiste investering kunnen zien. Ook is het van belang te benoemen dat heel veel tijd en energie

(misschien wel de meeste!) van de initiatiefnemers in deze periode is uitgegaan naar het over/uitdragen van kennis en inspireren van mensen, organisaties en instituten die naar ons idee sterk vasthouden aan de ‘oude’ economie. Dit alles op fiscaal, administratief, professioneel en economisch (oude verdienmodellen) gebied.

Ook de stugge, logge bureaucratie met haar hokjesdenken en conventionele denkkader is vaak onvermurwbaar, een taai proces en bij tijd en wijle erg frustrerend gebleken.

Beloning bestuurders en directie

De bestuurders van de stichting en de leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen beloning voor door hun verrichte werkzaamheden voor de stichting.

Ten aanzien van de beloning van de directie van de werk-B.V. wordt opgemerkt dat zij hun inkomen proberen te halen uit de waardering voor de inzet gedaan voor het gemeenschapsbedrijf. Maar omdat zij geen aandeelhouders zijn en dus geen vermogen opbouwen of delen in (toekomstige) winst, is besloten hun inzet, ongeacht de staat van uitbetaling, direct te waarderen op de balans.

Arbeidscontracten

Eind 2019 zijn wij ons eerste loondienstverband aangegaan voor 32 uur voor een assistent opperman. Een spannende stap maar dit past bij onze ambitie daar waar mogelijk werk, naast zingeving en voldoening, te waarderen.

De noodzakelijke investeringen en (nog) beperkte omzet bij de AltijdWerkplaats maakt dat wij in

deze fase niet in staat zijn de directie een loondienstverband aan te bieden.

De verhouding tussen de hoogst- en laagstbetaalde medewerker bedraagt een factor 2, waarmee het salarisniveau van de directie is bepaald.

Doorkijk naar 2020

De hoofdactiviteiten van 2019 worden in 2020 doorgezet. We willen echter zwaarder inzetten op realiseren van meer groen, ook door het verder uitbreiden van ons GreenTeam met lokale experts, ervaringsdeskundigen en natuurliefhebbers. Om ons fundament als gemeenschapsbedrijf te verstevigen willen we ons het komende jaar verder professionaliseren. Ook bereiden wij ons voor op de ontwikkelingen voor de nieuwe locatie van De Groene Afslag waar wij ook deel van gaan uitmaken en mogelijkheden om de locatie in Bussum verder vorm te geven.

Ondanks de onzekere toekomst hebben wij heel veel vertrouwen in ons concept, de tot nu toe opgebouwde infrastructuur en het feit dat ons netwerk ons opdrachten gunt. Zoals het er nu voor staat, investeren wij in een boomzaag voor onze houtwerkplaats om lokaal hout te verwerken en verlengen wij het contract met onze werknemer. Ook hebben wij vernomen dat wij voor bakkerij Het Graanschap een mooi circulair onderkomen mogen ontwikkelen met gebruikte vriescontainers op het terrein van De Groene Afslag. Al met al gaan we met vertrouwen de toekomst in.



Alle cijfers op een rij

Jaarrekening 2019

Stichting Broedplaats Gooise Meren

AltijdWerkplaats CIC B.V.



Stichting Broedplaats Gooise Meren

**Batterijlaan 6
1402SN BUSSUM**

Jaarrekening 2019

Peer Accountants Amsterdam B.V.

Baarsjesweg 224
1085 AA Amsterdam

020 30 90 399
info@peer-groep.nl
www.peer-groep.nl

btw NL8539.95.977.B01
iban NL12 Trio 0784 9292 54
kvk 60642467



Stichting Broedplaats Gooise Meren

**Batterijlaan 6
1402SN BUSSUM**

Jaarrekening 2019

INHOUDSOPGAVE

Pagina

1. Accountantsrapport

1.1 Samenstellingsverklaring van de accountant	3
--	---

2. Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december 2019	5
2.2 Staat van baten en lasten over 2019	7
2.3 Toelichting op de jaarrekening	8
2.4 Toelichting op de balans	10
2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten	12



1. ACCOUNTANTSRAPPORT



Stichting Broedplaats Gooise Meren

Batterijlaan 6
1402SN BUSSUM

Referentie: 1216.02/PS
Betreft: jaarrekening 2019

Amsterdam, 08-10-2020

Geachte bestuurders,

Hiermede brengen wij u verslag uit van onze werkzaamheden omtrent de jaarrekening 2019 van uw stichting.

De balans per 31 december 2019, de staat van baten en lasten over 2019 en de toelichting, welke tezamen de jaarrekening 2019 vormen, alsmede de overige gegevens zijn in dit rapport opgenomen.

1.1 Samenstellingsverklaring van de accountant

De jaarrekening van Stichting Broedplaats Gooise Meren te Bussum is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2019 en de staat van baten en lasten over 2019 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten".

Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland algemeen aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan.

Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Broedplaats Gooise Meren.

Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

Wij vertrouwen hiermee aan uw opdracht te hebben voldaan. Tot het geven van nadere toelichting zijn wij gaarne bereid.

Hoogachtend,
Peer Accountants Amsterdam B.V.

J.E.J.M. Mooren
Accountant Administratieconsulent



2. JAARREKENING

2.1 Balans per 31 december 2019

(Na resultaatbestemming)



	31 december 2019		31 december 2018	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Vaste activa				
<i>Financiële vaste activa</i>				
Deelnemingen in groepsmaatschappijen	1.000		-	
		1.000		-
Vlottende activa				
<i>Vorderingen</i>				
Handelsdebiteuren	6.059		6.834	
Vorderingen op participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	25.134		-	
Overige vorderingen en overlopende activa	3.341		-	
		34.534		6.834
<i>Liquide middelen</i>		41.449		40.447
Totaal activazijde		<u>76.983</u>		<u>47.281</u>

Samenstellingsverklaring afgegeven d.d. 08-10-2020

2.1 Balans per 31 december 2019

(Na resultaatbestemming)



	31 december 2019		31 december 2018	
	€	€	€	€
PASSIVA				
<i>Vrij besteedbaar vermogen</i>				
Overige reserves	6.683	6.683	5.743	5.743
Voorzieningen				
Overige voorzieningen	-	-	6.955	6.955
Kortlopende schulden				
Handelscrediteuren	-1.763		2.037	
Schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	-		30.530	
Overige schulden en overlopende passiva	72.063	70.300	2.016	34.583
Totaal passivazijde		<u>76.983</u>		<u>47.281</u>

Samenstellingsverklaring afgegeven d.d. 08-10-2020

2.2 Staat van baten en lasten over 2019



	2019	2018
	€	€
Baten als tegenprestatie voor leveringen	6.955	11.121
Subsidiebaten	4.300	6.290
Baten	11.255	17.411
Inkoopwaarde geleverde producten	1.541	1.181
Subsidie besteding	1.486	6.290
Activiteitenlasten	3.027	7.471
Bruto exploitatieresultaat	8.228	9.940
Afschrijvingen materiële vaste activa	-	2.400
Overige personeelskosten	1.810	1.687
Huisvestingskosten	4.325	4.091
Verkoopkosten	-20	242
Autokosten	200	855
Kantoorkosten	31	5
Algemene kosten	714	2
Beheerslasten	7.060	9.282
Exploitatieresultaat	1.168	658
Rentelasten en soortgelijke kosten	-228	-163
Som der financiële baten en lasten	-228	-163
Resultaat	940	495
Resultaat	940	495
Bestemming resultaat:		
Overige reserve	940	495
	940	495

Samenstellingsverklaring afgegeven d.d. 08-10-2020



2.3 Toelichting op de jaarrekening

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Broedplaats Gooise Meren, statutair gevestigd te Batterijlaan 6, Bussum, bestaan voornamelijk uit:

Het helpen ontwikkelen en ondersteunen van ideeën, initiatieven en vaardigheden ter bevordering van duurzaamheid en sociale cohesie in de lokale gemeenschap.

De feitelijke activiteiten worden uitgevoerd aan de Ruiterslaan 24a, in Bussum alsmede op de Amersfoortsestraatweg 117, te Laren.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Broedplaats Gooise Meren, statutair gevestigd te Bussum is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 69054932.

ALGEMENE GRONDSLAGEN

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Financiële vaste activa

Deelnemingen

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Wanneer 20% of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de onderneming in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering.

Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Als resultaat wordt in aanmerking genomen het in het verslagjaar gedeclareerde dividend van de deelneming, waarbij niet in contanten uitgekeerde dividenden worden gewaardeerd tegen reële waarde.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.



2.3 Toelichting op de jaarrekening

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen

Vrij besteedbaar vermogen

Het vrij besteedbaar vermogen is dat gedeelte van het eigen vermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kunnen beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Het resultaat wordt tevens bepaald met inachtneming van de verwerking van ongerealiseerde waardeveranderingen van op reële waarde gewaardeerde vastgoedbeleggingen, de onder de vlottende activa opgenomen effecten en afgeleide financiële instrumenten die niet zijn aangemerkt als afdekkingsinstrument.

Baten

Onder baten wordt verstaan de bedragen voor de in het verslagjaar geleverde goederen of diensten na aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen, alsmede de baten uit hoofde van giften, subsidies, sponsorbijdragen en overige ontvangsten.

Opbrengsten voortvloeiend uit de verkoop van goederen worden verantwoord op het moment dat alle belangrijke rechten op economische voordelen alsmede alle belangrijke risico's zijn overgegaan op de koper. De kostprijs van deze goederen wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de diensten zijn verricht. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Kosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Subsidies

Exploitatiesubsidies worden als bate verantwoord in de winst- en verliesrekening in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen.



2.4 Toelichting op de balans

ACTIVA

VASTE ACTIVA

Financiële vaste activa

Deelnemingen in groepsmaatschappijen

De belangen van de stichting in groepsmaatschappijen zijn als volgt verdeeld:

Naam	Vestigings- plaats	Aandeel in kapitaal %
Deelneming AltijdWerkplaats CIC BV	Laren	100

	31-12-2019 €	31-12-2018 €
Deelnemingen in groepsmaatschappijen		
Deelneming AltijdWerkplaats CIC BV	1.000	-

VLOTTENDE ACTIVA

Vorderingen

Handelsdebiteuren

Debiteuren	6.059	6.834
------------	-------	-------

Een voorziening voor oninbare debiteuren wordt niet noodzakelijk geacht.

Vorderingen op participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen

Rekening-courant AltijdWerkplaats CIC B.V.	25.134	-
--	--------	---

Overige vorderingen en overlopende activa

Overige vorderingen	3.341	-
---------------------	-------	---

Liquide middelen

Triodos Bank	41.154	40.332
Kas	295	115
	41.449	40.447



2.4 Toelichting op de balans

PASSIVA

EIGEN VERMOGEN

Vrij besteedbaar vermogen

	2019	2018
	€	€
Overige reserves		
Stand per 1 januari	5.743	5.248
Bestemming resultaat boekjaar	940	495
Stand per 31 december	<u>6.683</u>	<u>5.743</u>

Voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2019

Voor de verwerking van het saldo over het boekjaar 2019 wordt verwezen naar de staat van baten en lasten.

Het ingehouden deel van het resultaat over 2019 bedraagt € 940.

VOORZIENINGEN

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Overige voorzieningen		
Overige voorziening	<u>-</u>	<u>6.955</u>

KORTLOPENDE SCHULDEN

Handelscrediteuren

Crediteuren	<u>-1.763</u>	<u>2.037</u>
-------------	---------------	--------------

Schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen

Rekening-courant AltijdWerkplaats CIC B.V.	<u>-</u>	<u>30.530</u>
--	----------	---------------

Overige schulden en overlopende passiva

Nog te besteden subsidies	15.251	-
Nog te ontvangen fondsen (rc B.V.)	50.448	-
Nog te factureren kosten B.V. 2018	1.925	-
Nog te factureren kosten B.V. 2019	1.334	-
Nog te betalen gas, water en licht	2.850	-
Overige schulden	255	2.016
	<u>72.063</u>	<u>2.016</u>

2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten



	2019	2018
	€	€
Baten als tegenprestatie voor leveringen		
Omzet	6.955	11.121
Subsidiebaten		
Subsidiebaten	4.300	6.290
Inkoopwaarde geleverde producten		
Kosten Omzet	1.541	1.181
Subsidie besteding		
Subsidie besteding	1.486	6.290
Afschrijvingen materiële vaste activa		
Vervoermiddelen	-	2.400
Overige personeelskosten		
Vrijwilligersvergoedingen	1.800	474
Kantinekosten	10	1.213
	1.810	1.687
Huisvestingskosten		
Onderhoud onroerend goed	725	1.038
Gas, water en electra	3.600	2.700
Overige huisvestingskosten	-	353
	4.325	4.091
Verkoopkosten		
Reclame- en advertentiekosten	-	187
Relatiegeschenken	-	55
Giften en Donaties	-20	-
	-20	242
Autokosten		
Brandstoffen	264	90
Verzekering	-	414
Motorrijtuigenbelasting	-	351
Overige autokosten	-64	-
	200	855
Kantoorkosten		
Kantoorbenodigdheden	31	-
Kleine aanschaffingen	-	5
	31	5

2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten



Algemene kosten

Notariskosten
Overige algemene kosten

2019	2018
€	€
561	-
153	2
<u>714</u>	<u>2</u>

Financiële baten en lasten

Rentelasten en soortgelijke kosten

Bankkosten en provisie

<u>228</u>	<u>163</u>
------------	------------

Personeelsleden

De stichting heeft in 2019 geen werknemers in dienst.

Bussum, 12 Oct 2020
Stichting Broedplaats Gooise Meren

Ondertekening bestuur

R. Ebeling

H.G. Berends

Ondertekening Raad van Toezicht

B. Van der Ham

B. Van der Ham

J.M.G. Poorthuis

P. van der Vliet

P. van der Vliet



AltijdWerkplaats CIC B.V.

**Amersfoortsestraatweg 117
1251AV LAREN**

Jaarrekening 2019

Peer Accountants Amsterdam B.V.

Baarsjesweg 224
1085 AA Amsterdam

020 30 90 399
info@peer-groep.nl
www.peer-groep.nl

btw NL8539.95.977.B01
iban NL12 Trio 0784 9292 54
kvk 60642467



AltijdWerkplaats CIC B.V.

**Amersfoortsestraatweg 117
1251AV LAREN**

Jaarrekening 2019

INHOUDSOPGAVE

Pagina

1. Accountantsrapport

- 1.1 Samenstellingsverklaring van de accountant
- 1.2 Fiscale positie

3
4

2. Jaarrekening

- 2.1 Balans per 31 december 2019
- 2.2 Winst- en verliesrekening over 2019
- 2.3 Toelichting op de jaarrekening

6
8
9



1. ACCOUNTANTSRAPPORT



AltijdWerkplaats CIC B.V.

Amersfoortsestraatweg 117
1251AV LAREN

Referentie: 1216.01/PS
Betreft: jaarrekening 2019

Amsterdam, 8-10-2020

Geachte directie,

Hiermede brengen wij u verslag uit van onze werkzaamheden omtrent de jaarrekening 2019 van uw onderneming.

De balans per 31 december 2019, de winst- en verliesrekening over 2019 en de toelichting, welke tezamen de jaarrekening 2019 vormen, zijn in dit rapport opgenomen.

1.1 Samenstellingsverklaring van de accountant

De jaarrekening van AltijdWerkplaats CIC B.V. te Bussum is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2019 en de winst- en verliesrekening over 2019 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten".

Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het Nederlandse Burgerlijk Wetboek (BW). Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan.

Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van AltijdWerkplaats CIC B.V..

Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.



1.2 Fiscale positie

Berekening belastbaar bedrag 2019

De verschuldigde vennootschapsbelasting over het boekjaar 2019 bedraagt € 0. Dit bedrag is als volgt berekend:

	2019	
	€	€
Resultaat		-15.244
<i>Bij:</i>		
Beperkt aftrekbare kosten		
Kantinekosten 26,5% van € 4.406	1.168	
Relatiegeschenken 26,5% van € 245	<u>65</u>	
		<u>1.233</u>
Belastbaar bedrag 2019		<u><u>-14.011</u></u>

Wij vertrouwen hiermee aan uw opdracht te hebben voldaan. Tot het geven van nadere toelichting zijn wij gaarne bereid.

Hoogachtend,
Peer Accountants Amsterdam B.V.

J.E.J.M. Mooren
Accountant Administratieconsulent



2. JAARREKENING

2.1 Balans per 31 december 2019

(Na resultaatbestemming)



	31 december 2019	
	€	€
ACTIVA		
Vaste activa		
<i>Materiële vaste activa</i>		
Machines en installaties	1.989	1.989
Vlottende activa		
<i>Vorderingen</i>		
Handelsdebiteuren	41.909	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	775	
Overige vorderingen en overlopende activa	58.548	101.232
<i>Liquide middelen</i>		16.205
Totaal activazijde		<u>119.426</u>

Samenstellingsverklaring afgegeven d.d. 8-10-2020

2.1 Balans per 31 december 2019
(Na resultaatbestemming)



	31 december 2019	
	€	€
PASSIVA		
Eigen vermogen		
Geplaatst aandelenkapitaal	1.000	
Resultaat boekjaar	-15.244	-14.244
Kortlopende schulden		
Handelscrediteuren	-4.729	
Schulden aan groepsmaatschappijen	25.134	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	439	
Overige schulden en overlopende passiva	112.826	133.670
Totaal passivazijde		<u>119.426</u>

2.2 Winst- en verliesrekening over 2019



	1-9-2018 / 31-12-2019	
	€	€
Netto-omzet		173.619
Inkoopwaarde van de omzet	65.881	
Kosten van grond- en hulpstoffen	18.845	
		84.726
Bruto-marge		88.893
Overige bedrijfsopbrengsten		51.989
Bruto bedrijfsresultaat		140.882
Lonen en salarissen	14.497	
Sociale lasten	201	
Pensioenlasten	72	
Managementvergoeding	121.450	
Afschrijvingen materiële vaste activa	192	
Overige personeelskosten	5.847	
Huisvestingskosten	335	
Kantoorkosten	980	
Algemene kosten	12.547	
Som der kosten		156.121
Bedrijfsresultaat		-15.239
Rentelasten en soortgelijke kosten	-5	
Som der financiële baten en lasten		-5
Resultaat voor belastingen		-15.244
Belastingen		-
Resultaat na belastingen		-15.244

Samenstellingsverklaring afgegeven d.d. 8-10-2020



2.3 Toelichting op de jaarrekening

ALGEMENE TOELICHTING

Activiteiten

De activiteiten van de AltijdWerkplaats CIC B.V., statutair gevestigd te Bussum, zijn als volgt te beschrijven:
De AltijdWerkplaats streeft naar werk - áltijd voor iedereen. Ieders unieke bijdrage wordt vooral duurzaam, groen en sociaal ingezet waarbij speciale aandacht uitgaat naar het stimuleren van de biodiversiteit.
De feitelijke activiteiten worden uitgevoerd aan de Amersfoortsestraatweg 117 te Laren.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijffnummer handelsregister

AltijdWerkplaats CIC B.V., statutair gevestigd te Bussum is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 72888970. De feitelijke activiteiten van de vennootschap zijn reeds gestart op 1 september 2018

ALGEMENE GRONDSLAGEN

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor de micro rechtspersonen, die uitgegeven zijn door de Raad voor de jaarverslaggeving.

Personeelsleden

Gedurende het jaar 2019 was gemiddeld 0,06 werknemer in dienst op basis van een fulltime dienstverband.

Laren, 13 Oct 2020
AltijdWerkplaats CIC B.V.

R. Ebeling

H.G. Berends



Colofon

Teksten: Regina Berends en Rob Ebeling

Fotografie: AltijdWerkplaats

Vormgeving: Grafisch ontwerpbureau Designkwartier



De Ruijterlaan 24a, 1403 VE Bussum - post@altijdwerkplaats.nl - www.altijdwerkplaats.nl